Menschen Recht Inklusion

Internationale Fachtagung zur Umsetzung der VN-Behindertenrechtskonvention in der Praxis

EFH Bochum, 6. bis 8. Juni 2013

**Workshop**

**‚Verbergen oder enthüllen? Zu Chancen und Risiken des Offenbarens‘**

**Refererierende**

Dr. Maike Gattermann-Kasper, Universität Hamburg

Wolfgang Schulze-Allen, Rechtsanwalt, Kanzlei für Arbeitsrecht, Dortmund

**Kurzbeschreibung (Tagungsprogramm)**

Viele Menschen, die sich einer gängigen Diversity-Kategorie (z. B. Beeinträchtigung) zuordnen lassen, verbergen dies vor Anderen. Sie befürchten, dass eine Offenbarung negative Folgen für Studium, Be­ruf oder Privatleben haben kann. Im Workshop sollen Chancen und Risiken einer Offenbarung vor dem Hintergrund rechtlicher Regelungen und empirischer Befunde (aus dem Hochschulbereich) dis­kutiert werden.

**Ablaufplan**

**1. Vorstellung der Referierenden und der Teilnehmenden**

**2. Verborgen oder enthüllt?**

* Überblick über Kategorien von Diversität (Kurzvortrag)
* Handout „Eisberg-Modell“

Aufgabe: Entscheiden Sie für sich, welche Kategorien von Diversität sichtbar sind?

* Reflektion und Ausrausch

**3. Verbergen oder enthüllen – Was meinen Studierende? (Kurzvortrag) Optional**

**Fokus ‚beeinträchtigt studieren‘**

* Diskussion ausgewählter Ergebnisse der Datenerhebung ‚beeinträchtigt studieren‘

**4. Was darf verborgen, was muss enthüllt werden? Überblick über die Rechtslage (Kurzvortrag)**

**5. Offenbarung - Belastung oder Entlastung?**

* Stigmatisierung und Diskriminierung: Individuelle Bewältigungsstrategien (Kurzvortrag)
* Aufgabe: Wie gehe ich mit Offenbarungen um?

**6. Fazit**

**Literaturempfehlungen**

**Däubler, W.; Bertzbach, M. (Hrsg.):** Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz – Handkommentar, 3. Aufl., Baden-Baden 2013.

**Deutsches Studentenwerk (Hrsg.):** beeinträchtigt studieren - Datenerhebung zur Situation Studierender mit Behinderung und chronischer Krankheit 2011, durchgeführt vom Institut für Höhere Studien (IHS) Wien, Berlin 2012.

**Hormel, U.; Scherr, A. (Hrsg.):** Diskriminierung – Grundlagen und Forschungsergebnisse, Wiesbaden 2010.

**Klein, U.; Rebitzer, F. A.:** Diskriminierungserfahrungen von Studierenden: Ergebnisse einer Erhebung, in: Diversity konkret gemacht – Wege zur Gestaltung von Vielfalt an Hochschulen, hrsg. von D. Heitzmann und U. Klein, Weinheim/Basel 2012, S. 118-136.

**Petersen, L.-E.; Six, B. (Hrsg.):** Stereotype, Vorurteile und soziale Diskriminierung – Theorien, Befunde und Interventionen, Weinheim/Basel 2008.

**Rüsch, N.; Angermeyer, M. C.; Corrigan, P. W.:** Das Stigma psychischer Erkrankung: Konzepte, Formen, Folgen, in: Psychiatrische Praxis, 32. Jg. 2005, S. 221-232.

**Vier Medienberichte zum Thema „Offenbaren“:**

* „Das ist meine Sache“ - Spiegel-Gespräch mit Malu Dreyer, Der Spiegel, 43/2012, S. 38-40
* „Lindsay Vonn zeigte sich nach Outing erleichtert“, skionline.ch vom 15. Dezember 2012
* „Beamtenprüfung - Gesund für einen Tag“, Spiegel Online vom 23. Januar 2013
* „Homosexuelle im Job – Es gibt Zweckehen im Top-Management“, Spiegel Online vom10. Mai 2013